

Структура, принципи формування і розмір винагороди керівника, включаючи компенсаційні пакети і додаткові блага, які він отримує під час виконання посадових обов'язків, а також у зв'язку із звільненням

Умови оплати керівника КВП «Краматорська тепломережа» Краматорської міської ради визначаються за контрактом, форма якого затверджена Постановою Кабінету Міністрів України «Про умови і розміри оплати праці керівників підприємств, заснованих на державній, комунальній власності, та об'єднань державних підприємств» № 859 від 19.05.1999р. із змінами.

Контракт укладено на підставі Розпорядження Краматорського міського голови від 01.06.2017 № 332-к.

За виконання обов'язків, передбачених контрактом, керівнику підприємства нараховується заробітна плата за рахунок частки доходу, одержаного підприємством у результаті його господарської діяльності.

Згідно контракту керівнику встановлено:

Посадовий оклад в розмірі 16 177,45 гривень (за фактично відпрацьований час).

Премії за підсумками роботи за квартал у розмірі до 1,5 місячного посадового окладу.

Крім того, контрактом передбачено, матеріальна допомога на оздоровлення у разі відпустки в розмірі середньомісячного заробітку, обчисленого у порядку, встановленого Кабінетом Міністрів України та грошова допомога у разі виходу на пенсію у розмірі 5-ти посадових окладів за погодженням з міським головою.